



Arbeitnehmerüberlassung

Was genau ist Arbeitnehmerüberlassung?

Zeitarbeitsfirmen gibt es in Deutschland schon seit mehreren Jahrzehnten und das aus gutem Grund: Kundenunternehmen kommen immer wieder in personelle Not und brauchen, meist schnell und unkompliziert, einen qualifizierten Ersatz für die ausgefallenen Mitarbeiter. Abiant schließt mit einem Kundenunternehmen aufgrund seiner Nachfrage nach Personal, einen Arbeitnehmerüberlassungsvertrag ab.

Abiant garantiert:

- ▶ Als Mitglied im iGZ* halten wir uns strikt an alle gültigen Tarifverträge
- ▶ Übertarifliche Zulagen bei entsprechenden Qualifikationen
- ▶ Ggf. Weiterbildungen
- ▶ Alle gängigen Zuschläge
- ▶ Fahrgeld oder Transfer bei weiter entfernten Einsätzen
- ▶ Unbefristete Festeinstellung in unserem Unternehmen
- ▶ Einhaltung von Arbeitsschutz inkl. Gesundheitsuntersuchungen
- ▶ Monatliche, pünktliche Lohnzahlung

*iGZ = Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen

Master-Vendor-Modell

Wir (Master-Vendor) steuern den Einsatz mehrerer Zeitarbeitsunternehmen (Co-Lieferanten) in Absprache mit den Kunden.

Equal Pay im Überblick

Der Begriff Equal Pay taucht immer wieder im Zusammenhang mit der Arbeitnehmerüberlassung auf. Es handelt sich um eine Gleichbehandlungspflicht der Zeitarbeitnehmer mit den vergleichbaren Stammbeschäftigten im Kundenunternehmen. Es ist gesetzlich festgehalten worden, dass die Mitarbeiter nach neun Monaten beim Kunden den gleichen Lohn wie die vergleichbare Stammbeslegschaft erhalten müssen.

Nehmen Sie einfach Kontakt zu einem Ansprechpartner in Ihrer Region auf.

☎ +49 (0) 49 54 - 89 3 88-100 ✉ info@abiant.de

Mehr zum Thema Arbeitnehmerüberlassung finden Sie auch auf der Website des iGZ unter www.ig-zeitarbeit.de.

Dadurch tragen wir sämtliche Arbeitgeberpflichten, wie beispielsweise die Urlaubsplanung, die Zahlung der Sozialversicherungsbeiträge und der Lohnsteuer. Zusätzlich sind wir an sämtliche bestehenden Arbeits- und Sozialgesetze gebunden.

Zwischen Abiant und dem Arbeitnehmer wird ebenfalls ein Vertrag geschlossen – der Arbeitsvertrag.



Arbeitnehmerüberlassungsgesetz-Reform

Die neue AÜG-Reform wirft viele Fragen sowohl bei den Unternehmen als auch bei den Mitarbeitern auf. Abiant hat den Durchblick und beschäftigt sich ausführlich mit den Neuerungen des AÜG in 2017 und steht für Rückfragen immer persönlich zur Verfügung.

